

POLITICA PER LA QUALITÀ, LA SICUREZZA E L'AMBIENTE

ANNO 2025

ART.35 COSTITUZIONE ITALIANA

La repubblica tutela il lavoro in tutte le sue forme e applicazioni. cura la formazione e l'elevazione professionale dei lavoratori.

ART. 41 COSTITUZIONE ITALIANA

L'iniziativa economica privata è libera. Non può svolgersi in contrasto con l'utilità sociale o in modo di recare danno alla salute, all'ambiente, alla sicurezza, alla libertà, alla dignità umana.

CHIMIVER PANSERI S.p.A.

Vuole partire da questi principi fondamentali per Assicurare un luogo di lavoro sicuro e salubre a tutti i collaboratori.

Lo sviluppo delle competenze professionali non può prescindere dalla salvaguardia della sicurezza, dalla salute e dal benessere psichico e fisico dell'individuo che appartiene all'organizzazione.

Questo documento definisce gli obiettivi per soddisfare i clienti nel rispetto dell'ambiente, nella prevenzione di infortuni e incidenti, nella salvaguardia della salute dei dipendenti e delle parti interessate:

La **Chimiver Panseri S.p.A.** ha come missione l'allocazione e l'uso ottimale delle risorse umane, produttive e finanziarie per rendere la sua offerta di prodotti e servizi competitiva, professionale, flessibile e qualitativamente ineccepibile, nel rispetto del posizionamento strategico e della profittabilità nel lungo periodo.

Rivolgendosi al mercato, la **Chimiver Panseri S.p.A.** persegue il costante miglioramento delle prestazioni a tutti i livelli, al fine di soddisfare integralmente e con tempestività le esigenze individuali di ogni Cliente, conformemente alle leggi ed alle norme cogenti.

La **Chimiver Panseri S.p.A.** ha definito il proprio contesto **la progettazione, la produzione, la vendita e la commercializzazione di collanti, vernici e prodotti di manutenzione per parquet, legno e resistenti.**



POLITICA PER LA QUALITÀ', LA SICUREZZA E L'AMBIENTE

I FATTORI CHIAVE PER PERSEGUIRE I PROPRIO OBIETTIVI SONO:

- LA FIDUCIA che la **Chimiver Panseri S.p.A.** deve generare e mantenere per lo sviluppo di rapporti tecnico commerciali costruttivi con Clienti e fornitori e per motivare le risorse umane dell'azienda;
- LA TRASPARENZA come costante nella conduzione etica del business;
- LO SPIRITO DI SQUADRA come fattore di coesione per ottenere un'attività complessiva efficiente ed efficace e per generare una cultura d'impresa coerente con le finalità dell'organizzazione e del sistema di gestione per la qualità, l'ambiente e la sicurezza;
- LA QUALITÀ intesa nel senso più totale, come condizione indispensabile per qualificare l'azienda sul mercato;
- L'INNOVAZIONE da applicare non solo per ottimizzare l'offerta ma anche nella gestione delle risorse, nell'organizzazione interna e nell'approccio al mercato;
- LA CURA DELL'AMBIENTE per continuare a garantire la sicurezza e la salvaguardia dell'ambiente;
- LA TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA dei propri lavoratori come principio etico;
- LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE attraverso l'innovazione delle filiere di economia circolare.
- LA SOSTENIBILITÀ SOCIALE attraverso l'identificazione della persona come valore assoluto e promuovendo il sostegno alle fragilità dei collaboratori;
- L'ISPIRAZIONE E L'ORIENTAMENTO verso criteri ESG (Environmental, Social, Governance) per un'azienda finanziariamente ed eticamente sostenibile;
- L'ATTRATTIVITÀ verso le giovani generazioni nell'ascoltare e raccogliere le richieste identificate nella parola "FUTURO";
- Garantire ai clienti prodotti che rispettano i requisiti cogenti in materia di ambiente e sicurezza, fornendo loro adeguata assistenza nella fase di sviluppo e applicazione;
- Rispettare le leggi e i regolamenti in materia di prevenzione dell'inquinamento, di protezione dell'ambiente, di sicurezza e salute sul lavoro;



POLITICA PER LA QUALITÀ', LA SICUREZZA E L'AMBIENTE

- Garantire agli stakeholders il rispetto dell'ambiente e un luogo di lavoro sicuro;
- Eseguire un'attenta identificazione e valutazione dei rischi di sicurezza ad impatto ambientale significativo;
- Adottare un Sistema di Gestione della Sicurezza ed un Sistema di Gestione Ambientale riconosciuti da ente accreditato;
- Predisporre un piano di gestione delle emergenze efficace e conosciuto all'interno dell'organizzazione;
- Collaborare con le autorità pubbliche, per assicurare il corretto funzionamento delle procedure di emergenza e limitare eventuali impatti ambientali significativi in caso di incidente;
- Promuovere la formazione e l'informazione continua del personale per consolidare una cultura di comportamento individuale e collettivo mirata al rispetto della sicurezza, dell'ambiente e del territorio circostante;
- Garantire a tutti i collaboratori una sorveglianza sanitaria adeguata nel rispetto della normativa vigente;
- Predisporre misure per garantire che gli appaltatori che lavorano in Chimiver per conto di imprese esterne, possano operare in accordo ai nostri principi di sicurezza e tutela dell'ambiente.

Per questo motivo la **Direzione Generale** dell'azienda, attraverso corsi, riunioni e comunicazioni, assicura che, quanto sopra dichiarato, sia a tutti i livelli dell'azienda compreso, attuato e soprattutto sostenuto.

La **Direzione Generale**, da parte sua, si impegna a riesaminare periodicamente la propria Politica della Qualità, la Sicurezza e L'ambiente per garantirne la continua idoneità.



POLITICA PER LA QUALITÀ, LA SICUREZZA E L'AMBIENTE

Per raggiungere questi obiettivi è indispensabile un coinvolgimento di tutto il personale, una collaborazione con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza: la responsabilità nella gestione riguarda l'intera organizzazione, dal Datore di Lavoro sino ad ogni singolo lavoratore, ognuno secondo le proprie competenze.

Pontida, 05/10/25

General Management


CHIMIVER PANSERI S.p.A.

